

## NOTRANJA PRIJAVA KRŠITVE PREDPISA V DELOVNEM OKOLJU

V skladu z Zakonom o zaščiti prijaviteljev (ZZPri) in s Pravilnikom o vzpostavitvi notranje pot za prijavo kršitve predpisov in zaščiti prijaviteljev v podjetju Tesnila GK d.o.o., prijavitelj lahko poda prijavo kršitve predpisa, za katero je izvedel/-a v delovnem okolju.

Prijava ni namenjena kršitvam izven delovnega okolja, prijavi mobinga ali spora med sodelavci. Prijavitelj do zaščite ni upravičen, če je podal prijavo dve leti ali več po prenehanju kršitve.

Če želite, lahko prijavo podate anonimno, torej brez razkritja svojih osebnih podatkov. Če želite prejeti povratno informacijo, morate navesti na kateri naslov oziroma na kateri način jo želite prejeti.

### 1. PODATKI O PRIJAVITELJU

Anonimna prijava: DA / NE

Ime in priimek: \_\_\_\_\_

Zaposleni v podjetju: DA / NE

Če ste obkrožili ne, napišite vaše razmerje s podjetjem: \_\_\_\_\_

Naslov: \_\_\_\_\_

Elektronski naslov: \_\_\_\_\_

Telefonska številka: \_\_\_\_\_

Kontaktne podatke za povratne informacije v kolikor ste podali anonimno prijavo:

\_\_\_\_\_

### 2. PODATKI O KRŠITVI

Naziv organizacije: \_\_\_\_\_

Začetek trajanja in konec kršitve: \_\_\_\_\_

Podatki o kršitelju: \_\_\_\_\_

Opis kršitve (kdaj, kje, natančen opis kršitve z navedbo predpisov ki se kršijo, morebitne dokumente oziroma druge dokaze, ki podpirajo vašo prijavo):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

